

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Direction commune de trois EHPAD public autonome : EHPAD Les Tilleuls à Aurec sur Loire, EHPAD Saint Vincent Bas en Basset, EHPAD Les Sources à St Pal en Chalencon

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Cf ci-dessus

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Echelon fonctionnel : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Nord est de la Haute Loire à proximité de l'agglomération stéphanoise. Réseau routier facilitant l'accès.

Zone rurale à péri-urbaine en moyenne montagne

Type de population accueillie :

*EHPAD Les Tilleuls à Aurec sur Loire,
EHPAD Saint Vincent Bas en Basset,
EHPAD Les Sources à St Pal en Chalencon*

Services autorisés et nombre de lits/places

*EHPAD Les Tilleuls à Aurec sur Loire, : 79 HP et 1 HT
EHPAD Saint Vincent Bas en Basset, 85 HP et 1 HT
EHPAD Les Sources à St Pal en Chalencon 59 HP et 3 HT*

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

M. Christian VERRON, directeur

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

*EHPAD Les Tilleuls à Aurec sur Loire : Claude VIAL, Maire
EHPAD Saint Vincent Bas en Basset : Guy JOLIVET, Maire
EHPAD Les Sources à St Pal en Chalencon, Pierre BRUN, Maire*

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

EHPAD Les Tilleuls à Aurec sur Loire,
EHPAD Saint Vincent Bas en Basset,
EHPAD Les Sources à St Pal en Chalencon

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Les trois EHPAD de la direction commune sont implantés dans le bassin de santé intermédiaire d'Yssingeaux, à proximité de l'agglomération stéphanoise, qui se compose de communes péri-urbaines et rurales.

Du fait de leur situation géographique, les 3 EHPAD sont rattachés à la filière gériatrique de Firminy.

Des transports en commun (bus train,) sont disponibles à proximité, pour autant, les transports en voiture sont encore largement privilégiés.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

DEVEAUX Céline, responsable pôle autonomie DD43

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

DEVEAUX Céline, responsable pôle autonomie DD43

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :
- Evaluation interne réalisée ou en cours :
- Evaluation externe réalisée ou en cours : oui

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

De formation D3S ou assimilée,

Le directeur/la directrice assure la gestion quotidienne des 3 EHPAD.

Il/elle pilote la gestion budgétaire et financière et veille au maintien des équilibres financiers.

Il/elle encadre et fidélise les équipes médicales et paramédicales

Il favorise l'intégration des 3 EHPAD dans un tissu social, médico-social et sanitaire

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

1ère expérience en Direction d'ESMS (ou direction adjointe)

Expérience en portage de travaux partenariaux

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Connaissances du secteur médico-social (législation, réglementation...)

Pilotage de la gestion financière et budgétaire d'EHPAD public

Connaissance des statuts des personnels des ESMS publics

Management d'organisation multisites

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Disponibilité et capacité d'organisation/ gestion du temps entre les 3 EHPAD

Force de proposition pour porter des projets transversaux

Habileté au dialogue social

Qualités relationnelles et humaines

Forte appétence en communication avec des interlocuteurs diverses (élus-usagers et familles d'usagers, ARS département...).

Sens des responsabilités

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Maintien de la direction commune

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Poursuivre les travaux sur la mise en commun des compétences

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

- poursuivre le développement des coopérations territoriales au sein de la direction commune et également avec les EHPAD environnants

- maintien des accords d'astreintes administratives partagées

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Suivre les plans d'actions suite visite HAS,

Encourager les signalements et porter une politique d'amélioration continue de la qualité

Principaux projets à conduire :

Améliorer les situations financières des EHPAD (accompagnement Perf EHPAD portée par l'ANAP en cours pour l'EHPAD St Vincent/méthode à déployer sur les deux autres EHPAD)

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Dans le cadre du PRS et de son annexe opposable pour la Haute Loire, les enjeux stratégiques sont à développer dans les CPOM des établissements, tels que :

- développer une GPEC de territoire afin de sécuriser les recrutements, formations croisées et gestion de l'absentéisme
- mettre en place une logique de parcours impliquant le rapprochement des établissements et des services intervenant à domicile/ offre domiciliaire en général
- développer des synergies entre sanitaire et médico-social
- mettre en place une véritable culture de territoire

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Le département de la Haute Loire est considéré comme favorablement doté en nombre de places actuellement.

Réflexion en cours avec les EHPADs de l'Est du département pour développer des coopérations inter établissements (prise en charge des résidents, politique qualité, politique de recrutement, dialogue éthique). GTSMS a déployer

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

PE d'EHPAD Les Tilleuls à Aurec sur Loire 2024-2029
EHPAD Saint Vincent Bas en Basset, 2024-2029
EHPAD Les Sources à St Pal en Chalencon 2024 -2029

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

CPOM signé dans chaque EHPAD en cours de validité.

Appartenance à une direction commune :

Objet : direction commune

Créé le :

Nombre de membres : 3 EHPADs

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

Astreintes administratives de direction partagées entre ESMS de l'Est du département

V-CHIFFRES CLEFS SUR LES ETABLISSEMENTS

EHPAD AUREC-SUR-LOIRE

V – 1) Budgétaires

ERRD 2024 :

CHARGES	ERRD 2024	EPRD 2025
Groupe 1	491 898 €	515 085 €
Groupe 2	3 495 572 €	3 551 568 €
Groupe 3	485 893 €	463 560 €
Total	4 473 363 €	4 530 213 €

RECETTES	ERRD 2024	EPRD 2025
Groupe 1	4 098 950 €	4 091 921 €
Groupe 2	318 894 €	331 000 €
Groupe 3	21 024 €	7 500 €
Total	4 438 868 €	4 430 421 €

Montant du budget hébergement 2025 : 2 233 295 €

Montant du budget dépendance 2025 : 685 128 €

Montant du budget soins 2025 : 1 511 997 €

Résultat comptable N-1 : - 34 495 €

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source EPRD 2025)

ETP médicaux

- Médecin coordonnateur : En cours de recrutement

ETP non médicaux

- Personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 4,00

- Personnels des services généraux : 10,80

- Personnels d'animation/service social : 2,00

- A.S.H : 23,20

- AS – AMP - AES : 23,00

- Psychologue : 1,00

- I.D.E : 6,10

- Pharmacien : 0,20

- Autre auxiliaire médical : 0,33

V – 2) Activité

Activité réalisée en 2024 :

- **HP : 98,41 %.**
- **HT : 98,08 %.**

Derniers GMP validé : 804 validé le 09/04/2024.

Derniers PMP validé : 185 validé le 15/03/2024.

Option tarifaire : Tarif Partiel sans PUI

Convergence tarifaire en cours : EHPAD percevant la dotation plafond.

EHPAD BAS-EN-BASSET

V – 1) Budgétaires

ERRD 2024 :

CHARGES	ERRD 2024	EPRD 2025
Groupe 1	592 345 €	608 570 €
Groupe 2	3 610 224 €	3 709 641 €
Groupe 3	669 505 €	481 207 €
Total	4 872 074 €	4 799 418 €

RECETTES	ERRD 2024	EPRD 2025
Groupe 1	4 632 578 €	4 592 556 €
Groupe 2	244 828 €	187 625 €
Groupe 3	6 774 €	12 000 €
Total	4 884 180 €	4 792 181 €

Montant du budget hébergement 2025 : 2 123 164 €

Montant du budget dépendance 2025 : 668 003 €

Montant du budget soins 2025 : 2 001 013 €

Résultat comptable N-1 : **+ 12 106 €**

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source EPRD 2025)

ETP médicaux

- Médecin coordonnateur : 0,20

ETP non médicaux

- Personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 4,18

- Personnels des services généraux : 8,90

- Personnels d'animation/service social : 1,50

- A.S.H : 17,00
- AS – AMP - AES : 27,75
- Psychologue : 0,10
- I.D.E : 6,00
- Autre auxiliaire médical : 0,20

V – 2) Activité

Activité réalisée en 2024 :

- HP : 99,45 %.
- HT : 99,18 %.

Derniers GMP validé : 798 validé le 16/10/2024.

Derniers PMP validé : 225 validé le 16/10/2024.

Option tarifaire : Tarif Global sans PUI

Convergence tarifaire en cours : EHPAD percevant la dotation plafond.

EHPAD ST-PAL-EN-CHALENCON

V – 1) Budgétaires

ERRD 2024 :

CHARGES	ERRD 2024	EPRD 2025
Groupe 1	404 540 €	385 200 €
Groupe 2	2 692 256 €	2 538 042 €
Groupe 3	773 458 €	574 788 €
Total	3 870 254 €	3 498 030 €

RECETTES	ERRD 2024	EPRD 2025
Groupe 1	3 358 284 €	3 346 513 €
Groupe 2	240 995 €	109 000 €
Groupe 3	245 026 €	68 019 €

Total	3 844 305 €	3 523 532 €
--------------	--------------------	--------------------

Montant du budget hébergement 2025 : 1 785 978 €

Montant du budget dépendance 2025 : 394 613 €

Montant du budget soins 2025 : 1 342 942 €

Résultat comptable N-1 : - 25 948 €

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source EPRD 2025)

ETP médicaux

- Médecin coordonnateur : En cours de recrutement

ETP non médicaux

- Personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 3,55

- Personnels des services généraux : 4,87

- Personnels d'animation/service social : 0,90

- A.S.H : 17,41

- AS – AMP - AES : 15,00

- Psychologue : 0,20

- I.D.E : 4,45

- Autre auxiliaire médical : 1,00

V – 2) Activité

Activité réalisée en 2024 :

- **HP : 105,29 %.**
- **HT : 12,40 %. (Transformation 2025 : 1 place HT en HP).**

Derniers GMP validé : 656 validé le 06/04/2023.

Derniers PMP validé : 241 validé le 30/03/2023.

Option tarifaire : Tarif Global sans PUI

Convergence tarifaire en cours : EHPAD percevant la dotation plafond.

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Les trois EHPAD jouent un rôle important dans leur territoire et bénéficie de la proximité des structures hospitalières : CH Craponne, Firminy, Yssingeaux.
Situés dans un territoire bien doté en places d'EHPAD, des coopérations intéressantes peuvent être développées ou se poursuivent avec les EHPAD environnants dont la majorité sont de statut public.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Pas de problème de remplissage avec des taux d'occupation répondant aux attendues.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

M Verron, directeur des trois EHPAD concernés

La directrice générale de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de la Haute-Loire